

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

□事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
			※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。					
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向	(1) 女性の就労・再就労への支援				
具体的事業	1 女性の就労・再就労支援に関する情報提供							
事業の内容	<p>●企業・事業所向けに、女性の就労・再就労に関する情報を提供する。 （合同企業説明会での女性支援コーナー設置と就活セクハラ防止等の啓発、筑後・八女・広川地区労働相談会の周知、チラシやホームページでの情報提供）</p> <p>●求職者向けに、女性の就労・再就労に関する情報を提供する。 （子育て就職相談の周知、合同企業説明会の周知、筑後・八女・広川地区労働相談会の周知、チラシやホームページでの情報提供、職業訓練講座の周知、ハロートレーニングの周知、様々な就労支援情報の周知</p>							
前年度からの課題								
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）				実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
仕事と家庭生活との両立を図るために、環境整備及び継続的な両立を可能にするため国・県等の情報を広報誌及びホームページ等で随時更新提供していく。 また、合同会社説明会、労働相談会を広域実施し、広く周知を行い参加者の増加につなげる。				① 筑後市・八女市・広川町合同会社説明会(10/16)：参加人数 80 名(うち女性 35 名)を実施した。その中に、福岡県ママと女性の就業支援センターもブース出展し、就業相談や職業紹介等も行った。周知方法として行政機関、店舗等でポスター掲示や HP、広報誌に掲載。さらに市 SNS にて周知を図った。説明会后 10 名が後日採用となった。 ② 筑後・八女・広川地区労働相談会(12/8)：参加人数 2 名(うち女性 2 名)／弁護士による専門家の意見・対応もあり、対応記録によると相談者の悩みは解消・緩和される結果となった。 ③ 情報提供：ハラスメント相談会、職業訓練講座、さまざまな就職支援情報、ママと女性の就労センター、県労働者支援事務所労働相談会、女性のための合同会社説明会&就職支援セミナー、子育て女性就業相談(4/4、5/2、6/6、7/4、8/1、9/5、10/3、11/7、12/5、1/8、2/6、3/6)：県事業であるが、市施設の会場提供を行い実施された。				

次年度への課題		
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。	担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
・筑後市・八女市・広川町合同会社説明会(チラシ・HP・LINE・広報誌掲載) ・筑後・八女・広川地区労働相談会(チラシ・HP・LINE 広報誌掲載) ・就活ハラスメント防止に向けた啓発(チラシ) ・職業訓練講座(HP 掲載) ・さまざまな就職支援情報(HP 掲載) ・福岡県子育て女性就職支援センター(チラシ) ・県筑後労働者支援事務所労働相談(チラシ) ・女性のための合同会社説明会(チラシ) ・ママと女性の就労センター就業相談(チラシ・広報誌 4～3 月号)	5	計画以上に実行できた
	4	計画どおりに実行できた
	3	計画どおり実行できたが課題が残った
	2	実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上
	1	計画どおりにできなかった 達成率50%未満
	<input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充 実化	施策の方向	(1) 女性の就労・再就労への支援
具体的事業	2 女性の就労・再就労のためのスキルアップ支援			
事業の内容	●就労・再就労・転職等を目指す女性向けの講座等を実施する。 (厚生労働省の女性就業支援全国展開事業等を積極的に活用する)			
前年度から の課題				
具 体 的 事 業 計 画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)			実 施 事 業 報 告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<p>女性の就労に有利な知識・資格を学ぶことが出来る、次の講座を中央公民館にて託児付きで実施する。</p> <p>●よくわかる簿記初級講座 ●ファイナンシャルプランナー3級講座 ●医療事務講座 ●ワード・エクセル講座 ●フォトショップ入門講座</p>			<p>●よくわかる簿記初級講座 6回 参加者 9人中 うち女性 7人 ●ファイナンシャルプランナー3級講座 6回 参加者 16人中 うち女性 14人 ●医療事務講座 10回 参加者 8人中 うち女性 7人 ●ワード・エクセル講座 5回 参加者 7人中 うち女性 5人 ●フォトショップ入門講座 4回 参加者 8人中 うち女性 7人 予定通り託児付きで実施した。参加者の多くが女性であり、参加者のスキルアップにつながった。</p>	
次年度への 課題				
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			5 計画以上に実行できた	
			<input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた	
			3 計画どおり実行できたが課題が残った	
			2 実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上	
			1 計画どおりにできなかった 達成率50%未満	
			<input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度()の場合は不要

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向	(2) 女性の活躍促進の支援
具体的事業	3 多様で柔軟な働き方の情報提供			
事業の内容	●企業・事業所及び女性向けに、福岡県主催のキャリアデザイン、育休、働き方改革等に関する講座や制度等について周知する。			
前年度からの課題				
具 体 的 事 業 計 画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）			実 施 事 業 報 告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
・HPにて、福岡県主催女性向けのキャリアデザイン講座等の周知を行う。 ・既存の常時掲載HP以外に、多様で柔軟な働き方の情報HPがあれば積極的に紹介HPを設けていく。 ・法律改正等があれば、常時内容更新を行っていく。			市のHPに以下の周知記事を掲載 ・福岡県女性IT人材育成事業「My work step プログラム」の受講生募集 ・理工系分野に興味・関心のある女子生徒等必見!! ・働く女性とロールモデルとの交流の場「福岡キャリア・カフェ」 ・「この夏、なりたい自分に会いに行こう(女子中高生とロールモデルとのトークライブ)」開催 ・女性活躍のための企業人材育成事業「WOMEN'S BUSINESS CAMP2024」の受講生募集 ・福岡県キャリアデザインフォーラム 2024「ミライをひらくあなたへ」開催 ・「女性IT人材採用サポート」で人材不足の悩みを解決しませんか ・令和6年度「女性活躍推進に向けた企業内研修支援事業」のご案内 ・「来たれ、リーガル女子！in 福岡 2024」の開催について ・福岡県企業における女性の活躍推進事業関連のお知らせ ・福岡県の女性起業サポート「Bloom 福岡」はじまります！ 常時掲載 ・ダイバーシティ・マネジメントセミナー開催 ・女性活躍推進法関連ページ 常時掲載 ・「働く女性の健康応援サイト」 常時掲載 ・「女性応援ポータルサイト」 常時掲載	

次年度への 課題		
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。	担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
	5	計画以上に実行できた
	<div>4</div>	計画どおりに実行できた
	3	計画どおり実行できたが課題が残った
	2	実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上
	1	計画どおりにできなかった 達成率50%未満
	<div><input type="checkbox"/></div>	評価外

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(－)の場合は不要

事業実施課	農政課		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向	(3) 家族経営協定の締結促進
具体的事業	4 農業者の家族経営協定の締結促進			
事業の内容	●農家の家庭内における農業と家事を見える化し、家族内の役割分担を再認識するため「家族経営協定書」の作成を推進する。			
前年度からの課題	引き続き、家族内の役割分担も条文として追加された内容での「家族経営協定」締結につながる方法の検討を行う必要がある。また、「家族経営協定」締結者の現状等を把握する方法を考える必要がある。			
具 体 的 事 業 計 画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)			実 施 事 業 報 告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<p>当市では20年以上前から「家族経営協定」の締結を推進しており、家族や家庭内の役割の変更などを理由に更新されるなど、現在では120以上の農家が締結されている。</p> <p>今後も「家族経営協定」を継続して推進していくが、その際、協定内容について家族内の役割分担も条文として追加された内容で締結されるよう推進していく。(5月、9月、1月)</p> <p>また、「家族経営協定」締結者の現状等を把握するため、アンケート調査など内容及び実施方法について検討する。</p>			<p>家族経営協定の締結調印式(計4件)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年8月1日(1件) ・令和6年9月24日(1件) ・令和7年2月2日(2件) <p>農業経営改善計画の認定更新時期(5月、9月、1月に計画作成)に、家族で農業に従事している方には、家族経営協定の締結及び共同での認定更新提案を行った。</p> <p>昨年度課題としていた、家族内の役割分担を条文として追加された内容での「家族経営協定」締結につながるよう、書面作成の際に丁寧に説明を行ったが、条文として追加する経営体はなかった。</p>	
次年度への課題	引き続き、家族内の役割分担を条文として追加する経営体が1件でも増えるようにするために、丁寧な説明・条文追加の作成支援等を行っていく必要がある。			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
<ul style="list-style-type: none"> ・家族経営協定スタートブック ・家族経営協定 ひな型 			<p>5 計画以上に実行できた</p> <p>4 計画どおりに実行できた</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>3 計画どおり実行できたが課題が残った</p> <p>2 実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上</p> <p>1 計画どおりにできなかった 達成率50%未満</p>	
			<input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5 6 <input checked="" type="checkbox"/> 7 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	2 積極的な女性登用の促進	施策の方向	(1) 商工業への女性の経営参画の促進
具体的事業	5 起業に関する支援			
事業の内容	●起業を目指す人を対象とした、起業ノウハウに関する講座を開催する。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）			実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
おうち起業応援セミナー(8期生)の講座を企画し、起業に必要な知識を幅広く学習する機会を設ける。			●おうち起業応援セミナー 5回 参加者 11人中 うち女性 11人 6月1日～6月29日にかけて、計5回 おうち起業応援セミナーを開催した。 参加者11名はすべて女性であった。受講生も8期生となり、定員を超える応募があり、認知度も上がってきていると思われる。	
次年度への課題				
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			5 計画以上に実行できた <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った 2 実行したが計画どおりに出来なかった 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった 達成率50%未満	
			<input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度 <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="5"/> <input checked="" type="text" value="6"/> <input type="text" value="7"/> <input type="text" value="8"/> ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	2 積極的な女性登用の促進	施策の方向	(1) 商工業への女性の経営参画の促進
具 体 的 事 業	5 起業に関する支援			
事業の内容	●商工会議所や中小企業振興センター等と連携し、起業の初期段階における支援についての情報を提供する。 ●国、県における起業支援事業について情報を提供する。			
前年度からの課題				
具 体 的 事 業 計 画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）		実 施 事 業 報 告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。		
①筑後商工会議所が月に1回発行する会報「会議所だより」(配布数1500事業所)や、市が発行する「広報ちくご」へ市が実施する創業支援補助制度や会議所が実施する「創業塾」の記事をそれぞれ掲載し、創業に関する情報提供を行い、幅広い周知を行う。 ②筑後商工会議所及び県中小企業振興センターと連携して月1回「筑後よろず経営相談窓口」を開催し、無料での経営相談と経営セミナーを行う。 さらに、上記内容を市HPと会議所HPに併せて掲載することで広く周知を図る。		創業支援制度について次のとおり周知した。 ①会議所だより1月号チラシ折込み(内容:筑後市創業塾の開催、1500部配布) 筑後市内金融機関・日本政策金融公庫久留米支店へチラシの配布 広報ちくご、市・会議所HPにも掲載し、周知。 ※創業塾受講者16名のうち、女性は10名であった。 ※創業者支援補助金の申請者は、10件のうち4件が女性であった ②筑後よろず経営相談窓口を下記の日程で開催し、経営相談とセミナーを実施した。 開催日 5/21、6/13、7/17、8/22、9/20、10/10、11/15、12/13、1/24、2/13、3/18(計11回) ※筑後よろず経営相談窓口参加者103名のうち女性74名		
次年度への課題				
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください		
・令和6年度筑後市創業塾チラシ ・令和6年度筑後市創業塾(筑後市HP掲載) ・令和6年度筑後市創業塾(筑後市公式 LINE 掲載) ・筑後よろず経営相談窓口チラシ(サンプル2回分) ・筑後会議所だより1月10日号掲載分		5 計画以上に実行できた 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った 2 実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上 1 計画どおりにできなかった 達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外		

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	農政課		評価対象年度 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	2 積極的な女性登用の促進	施策の方向	(2) 農業への女性の経営参画の促進
具体的事業	6 女性農業者の活躍推進			
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●市内の女性農業者による活動を支援するため、福岡県主催の研修会への参加を JA 女性部会へ働きかける。 ●農家出身以外の女性が新規就農する際や、6 次産業化等女性農業者が農業生産以外の新たな事業に取組む際に、県女性農村アドバイザーとともに、就業支援及び事業開始に係る支援を行う。 ●女性農業者へ農業委員に関する情報を提供し、女性の農業委員への参画を推進する。 			
前年度からの課題				
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）			実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<ul style="list-style-type: none"> ・県や各種協議会等が主催する女性農業者向けの勉強会や研修会などへの参加を市内女性農業者や JA 女性部へ呼びかけ、女性農業者の自己啓発を支援していく。 ・新規就農や新たな事業を検討している女性農業者に対し、内容によっては女性農村アドバイザーを活用するなど、関係機関連携しながら支援していく。 ・市内で活躍する女性農業者へ農業委員に関する情報を提供し、農業委員への参画を推進していく。 			<ul style="list-style-type: none"> ・女性農村アドバイザーを中心に県が実施する研修への参加呼びかけを行った。 5月30日 農作業安全講習(2名) 8月20日 女性農村アドバイザーOB会研修会(10名) 11月1日 女性リーダー育成研修会(2名) ・新規就農者ネットワーク研修会において、「女性農業者目線で考える農業への関わり方」をテーマに、女性農業者と新規就農者(夫婦参加もあり)でディスカッション形式の研修会を実施した。 11月17日 新規就農者ネットワーク研修会(8名) 	
次年度への課題				
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
八女普及指導センター現地情報 ・第3号 5月30日 農作業安全講習 ・第10号 8月20日 女性農村アドバイザーOB会研修会 ・第15号 11月1日 女性リーダー育成研修会 新規就農者ネットワーク研修会 資料			5 計画以上に実行できた <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った 2 実行したが計画どおりに出来なかった 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった 達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	児童・保育課		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	7 男女共同参画の視点に立った「筑後市子ども・子育て支援事業計画」の実施			
事業の内容	●待機児童ゼロを継続するとともに保育内容、施設の充実を図る。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）			実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
●保育士確保支援事業により、各園の保育士確保をサポートする。 ●老朽化した保育所の大規模改修補助を行い、保育環境の改善をはかる。 ●障害児の受入施設の整備に係る費用を補助する障害児受入促進事業、医療的ケア児を受け入れるために必要な看護師等の人件費等を補助する医療的ケア児保育支援事業を開始し、保育の充実をはかる。			●以下の保育士確保支援事業を実施した。 ・保育士就職支援一時金 39人(3,900,000 円) ・保育施設 PR 事業 1人 ・保育士育休復帰支援事業 5人 ・保育士等人材バンク事業 1人 ・保育士魅力啓発事業 7人 ●老朽化に伴い保育所が行う大規模改修等について、令和6年度は1園(楠の実)に対し補助金を交付した。 ●障害児受入促進事業、医療的ケア児保育支援事業を開始し、「保育所等での医療的ケア児等の支援に関するガイドライン」を作成した。令和6年度は医療的ケアが必要な児童1名について事業を実施することができた。 ●障害児の保育に対応する加配保育士配置に対し補助金を交付した。(対象児童 29人)	
次年度への課題				
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			5 計画以上に実行できた	
			<input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた	
			3 計画どおり実行できたが課題が残った	
			2 実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上	
			1 計画どおりにできなかった 達成率50%未満	
			<input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	こども家庭サポートセンター	評価対象年度 <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="5"/> <input checked="" type="text" value="6"/> <input type="text" value="7"/> <input type="text" value="8"/> ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）		
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具 体 的 事 業	7 男女共同参画の視点に立った「筑後市子ども・子育て支援事業計画」の実施		
事業の内容	●子育て支援拠点施設(おひさまハウス)の役割として、子育て相談、おひさま教室、赤ちゃんひろば等を実施し、子育て家庭の孤立感や不安感を低減・解消する。 ●ファミリーサポート事業の周知、活性化に努め、仕事と子育ての両立等を支援する。		
前年度からの課題			
具 体 的 事 業 計 画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実 施 事 業 報 告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<p>①子育て世帯を支援するため、おひさまハウスにおいて以下の事業を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none">・仕事と子育て相談 来所及び電話相談・保護者同士が交流する機会の提供等 <p>②ファミリー・サポート事業</p> <ul style="list-style-type: none">・送迎や預かり、休園休校時の預かり、求職活動中の援助など仕事と子育ての両立支援活動 <p>R5実績:223件(411件中) → R6目標:230件</p> <p>③公式LINE、電子母子手帳「たち」を活用し、プッシュ型の情報発信を推進する。</p>		<p>①子育て世帯支援各事業の実績は下記のとおり。</p> <p>①相談対応実績(電話62件、295件) 保育所・幼稚園のこと、生活習慣や発育・発達に関する相談へ保育士や保健師が対応した。</p> <p>②おひさま教室 <u>22回実施(子 545名 親 558名)</u></p> <p>③マタニティ&赤ちゃんひろば <u>36回実施(子 381名 親 395名)</u></p> <p>②ファミリー・サポート事業</p> <ul style="list-style-type: none">・仕事と子育ての両立支援活動 <u>86件(715件中)</u> (※左下補足資料欄に補足説明を記載) <p>③公式LINE 活用</p> <p>LINE での情報発信 <u>49回</u> 電子母子手帳での情報発信 <u>13回</u> LINE を見て初めて参加された方があった</p>	
次年度への課題			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
ファミリー・サポート事業の活動件数について 総件数がR5の411件がR6の715件に304件増加したのは、双子の家庭への家事支援の増加の影響がある。 仕事と子育ての両立支援活動の減少については、利用頻度が高かった家庭があまり利用を必要とされなくなったため。		<div>5 計画以上に実行できた</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた</div> <div>3 計画どおり実行できたが課題が残った</div> <div>2 実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上</div> <div>1 計画どおりにできなかった 達成率50%未満</div> <div><input type="checkbox"/> 評価外</div>	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐ 事業計画書 / ☒ 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	高齢者支援課		評価対象年度 <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="6"/> <input type="text" value="7"/> <input checked="" type="text" value="8"/> <input type="text" value="9"/> ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	8 家族介護者支援事業			
事業の内容	●介護に関する知識、介護方法などの習得を図る介護教室を実施し、介護能力を有する人を増やす。			
前年度からの課題	参加者数を増加させるために、周知方法の検討が必要。			
具 体 的 事 業 計 画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)			実 施 事 業 報 告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<p>家族の介護をしている人は、男女を問わず介護に関して悩みや不安を抱えている。介護者の悩みや介護にかかわる相談、介護の知識や技能の習得および情報を得ることにより、在宅介護の不安の解消や負担の軽減を図るため、筑後市介護家族の会コスモスに委託し、「介護教室」を年4回開催し、介護能力を有する人を増やす。</p> <p>また、教室の参加者数を増加させるために、ホームページや公式 LINE を活用し周知していく。 (目標値:介護教室4回の延べ参加者数50人)</p>			<p>左記「介護教室」を下記のとおり行った。講座の内容については、現役介護者であるコスモス会員の意見を反映させることで、介護者の支援に繋がる講座となった。また、講座の中で介護者同士の交流ができ、介護者自身が孤立しないための繋がりがづくりの一助となった。7月から4回シリーズで開催し、延べ42人(前年比9人増)の参加があり、うち男性が7人(前年比1人増)であった。</p> <p>① 7/21(日)「介護の基礎編」 (基本的な介護技術のコツ)</p> <p>② 8/4(日)「高齢者の栄養編」 (高齢者の低栄養の問題含め、食事の工夫を学ぶ)</p> <p>③ 9/29(日)「介護者の元気づくり編」 (講師の介護体験を通し、家族の元気づくりを学ぶ)</p> <p>④ 10/20(日)「ドッグセラピー編」 (ドッグセラピーについて)</p>	
次年度への課題	必要としている人にこの講座を知っていただけるよう、引続き周知に努める必要がある。			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
<p>チラシ「家族を介護している人のための介護講座2024」</p> <p>設置場所</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福祉センター ・市役所玄関、高齢者支援課窓口 ・サンコア ・チクロス <p>市内全介護事業所へ郵送</p> <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社協広報及びホームページにて周知 ・市ホームページ及びLINEにて周知 			<p>5 計画以上に実行できた</p> <p>4 計画どおりに実行できた</p> <p>3 計画どおり実行できたが課題が残った</p> <p>2 実行したが計画どおりに出来なかった 達成率50%以上</p> <p>1 計画どおりに出来なかった 達成率50%未満</p> <p><input type="checkbox"/> 評価外</p>	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	9 労働環境整備に関する情報提供			
事業の内容	●「広報ちくご」やホームページを活用し、子育て・介護支援制度や男性の育児休暇取得の推進やワーク・ライフ・バランス等、労働環境の整備を推進するための情報を提供する。 ●福岡県が実施している「子育て応援宣言企業」「介護応援宣言企業」登録制度について企業に周知し、登録を推進する。 ●KSC(久留米市広域勤労者福祉サービスセンター)と連携した、福利厚生の上をを推進する。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)			実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
育児・介護休業制度や両立支援制度について、市民や事業所に対し、情報提供を行う。 ①広報ちくご、ホームページ等を活用し、両立支援、制度改正等に関する情報提供を行う。 ②商工会議所と連携を図り、労働環境の整備に向けた「子育て応援宣言企業」「介護応援宣言企業」登録制度について、事業所に向けたホームページ掲載やチラシなど情報提供を行う。 ③KSCと連携を図り、事業所会員数を増やすためサービス機関の加入斡旋を行う。			育児・介護休業制度や両立支援制度について、市民や事業所に対し、情報提供を実施した。 ①ホームページにおいて「産前・産後休業、育児休業、就職支援」、「介護休業・休暇」など仕事との両立支援や制度の情報提供を行った。広報ちくごは紙面の関係で掲載できなかった。 ②従業員の仕事と子育て・介護の両立を支援している企業をホームページ等にて情報提供を行うなど、支援の輪を広げる取り組みを行った。 ③KSC福利厚生制度概要をホームページに掲載し、情報提供を行った。また、サービス機関として恋ばたる温泉館を登録した。	
次年度への課題				
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
・仕事と子育ての両立(HP 掲載) ・仕事と介護の両立(HP 掲載) ・福岡県「子育て応援宣言企業」「介護応援宣言企業」について(HP掲載) ・「子育て応援宣言」企業・事業所募集(チラシ) ・「介護応援宣言」企業・事業所募集(チラシ) ・「子育て応援宣言」企業・事業所募集(会議所HPだより) ・KSC福利厚生制度(HP掲載)			5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った 2 実行したが計画どおりにできなかった達成率50%以上 1 計画どおりにできなかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐ 事業計画書 / ☒ 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	契約管財課		評価対象年度 <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="6"/> <input checked="" type="text" value="7"/> <input type="text" value="8"/> ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	10 子育て・介護応援宣言登録の推進			
事業の内容	●福岡県の「子育て応援宣言」及び「介護応援宣言」に企業・事業所として登録されている場合、本市の入札参加資格において、総合数値の加点を行う。			
前年度からの課題	毎年6月に開催している業者説明会で、周知を行う。			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)			実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<p>毎年行っている市内建設事業者の格付けの評価点の加点項目である、福岡県の「介護応援宣言」及び「子育て応援宣言」の登録業者を増やす。入札制度説明会においてPRを行う。</p> <p>●目標事業者数(子育て応援宣言) 令和6年度:19事業者(対象業者:29者)</p> <p>●目標事業者数(介護応援宣言) 令和6年度:15事業者(対象業者:29者)</p>			<p>子育て応援宣言事業者数及び介護応援宣言事業者数について、前年度からは増減はなかった。令和6年6月 27 日開催の入札制度等業者説明会において、制度のPRを行った。</p> <p>●子育て応援宣言事業者数 令和4年度 16事業者(対象業者:27者) 令和5年度 17事業者(対象業者:29者) 令和6年度 17事業者(対象業者:27者)</p> <p>●介護応援宣言事業者数 令和4年度 11事業者(対象業者:27者)令和5年度 13事業者(対象業者:29者)令和6年度 13事業者(対象業者:27者)</p>	
次年度への課題	6月の業者説明会における周知の仕方について再検討する。			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			5 計画以上に実行できた	
			4 計画どおりに実行できた	
			<input checked="" type="checkbox"/> 3 計画どおり実行できたが課題が残った	
			2 実行したが計画どおりに出来なかった 達成率50%以上	
			1 計画どおりに出来なかった 達成率50%未満	
			<input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。 報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	市長公室	評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）		
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	11 特定事業主行動計画の実施 【筑後市特定事業主行動計画】		
事業の内容	●市の職員の処遇については、男女平等の立場で適材適所の人材配置を実施し、能力に応じて管理職(部長、課長)や監督職(係長)に登用する。 ●男性職員の育児休業等取得率向上や職員全体の長時間勤務の是正など、特定事業主行動計画に掲げる目標達成の取組を進める。		
前年度からの課題	数値目標は達成している。引き続き、男性育児休業の取得に向けた取組などを通じて、定着を図る必要がある。		
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
【登用】 ①部課長相当職の女性割合を20%以上、課長補佐・係長相当職の女性割合を35%以上とする。 【育休】 ①職員研修や管理職による取得勧奨により、男性職員の育児休業取得率を50%以上とする。 (取得率(%))=(令和6年度中に新たに育児休業を取得した男性職員数÷令和6年度中に子が出生した男性職員数)×100) ②配偶者出産休暇の取得率を100%とする。		【登用】 ①令和6年4月1日時点において、部課長相当職の女性割合は28.6%、課長補佐・係長相当職の女性割合は33.3%だった。 【育休】 ①令和6年度中に新たに育児休業を取得できるようになった職員は8人に対し、育児休業を取得した職員は7人、取得率は87.5%であった。 ②令和6年度中に配偶者出産休暇を取得できる職員は8人に対し、取得した職員は7人、取得率は87.5%であった。残る1人は出産後まもなく育休を取得した。	
次年度への課題	課長補佐・係長相当職への登用率が目標に僅かに届かなかった。引き続き、職員の人材育成に努めるとともに、男女平等の立場で適材適所の人材配置を行っていく。		
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
		5 計画以上に実行できた	
		4 計画どおりに実行できた	
		<input checked="" type="checkbox"/> 3 計画どおり課題が残った	
		2 実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上	
		1 計画どおりにできなかった 達成率50%未満	
		<input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="5"/> <input checked="" type="text" value="6"/> <input type="text" value="7"/> <input type="text" value="8"/> ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (2) 男性の暮らし方・働き方の改革
具体的事業	12 家事シェアの推進			
事業の内容	●家族全員で家事を協力することで、家族みんながどんな事態になっても困らないようにする「家事シェア」の考え方の周知を目的とした、啓発パンフレットを製作し、啓発を行う。			
前年度からの課題				
具 体 的 事 業 計 画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)			実 施 事 業 報 告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
・「家族みんなで家事シェア」チラシを、市民課窓口で婚姻届けを提出に来られた方に配布してもらうよう依頼。 ・男女共同参画推進室で企画する啓発事業の際、配布を行っていく。			・市民課に婚姻届けを提出された際「家族みんなで家事シェア」チラシを配布開始。(令和5年4月から) ・10/6 筑後市PTA 連合会企画「家庭教育研修会」 ・11/3 一期一座出前講座(上北島行政区) ・11/17 企画調整課企画「KIDS なフェス」写真撮影会 ・1/13 ちっこふれあいフォーラム2024 ・1/19 おひさまハウス企画「お父さんと遊ぼう」 ・1/26 男女共同参画推進事業講座「夫婦円満のコツと禁句」 ・2/9 男女共同参画推進事業講座「共同親権って何？」 以上の参加者にチラシを配布。	
次年度への課題				
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
・「家族みんなで家事シェア」チラシ			5 計画以上に実行できた	
			<input checked="" type="text" value="4"/> 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った 2 実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上 1 計画どおりにできなかった 達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐事業計画書 / ☒事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input checked="" type="checkbox"/> 7 <input checked="" type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (2) 男性の暮らし方・働き方の改革
具体的事業	13 家事シェア講座の開催			
事業の内容	●家事シェアをテーマとした講座の開催。 ・家事シェアシートによる家事の見える化 ・家事シェアを上手に進めるコミュニケーション講座 ・時短料理教室、掃除のスゴ技講座、洗濯のスゴ技講座等			
前年度からの課題				
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）			実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
家族みんなで家事を担えるように、以下のとおり中央公民館にて講座を開催する ●ちくちくミシン講座 ●親子で楽しむハンドメイド講座			●ちくちくミシン講座 男女にかかわらずミシンを使えるようになるために講座を実施したものの、男性からの応募が無かった。 ●親子で楽しむハンドメイド講座 小さい子にもできる小物づくりを実施したため、直接家事シェアには繋がらなかった。 ●男の料理講座 1回 各町内公民館が企画運営している出張所講座において、男性をターゲットとした男の料理講座が企画され、実施に向けたサポートができた。参加者は6名。	
次年度への課題	中央公民館講座において、ちくちくミシン講座及び親子で楽しむハンドメイド講座を実施したが、直接家事シェアに結び付く結果にはならなかった。出張所講座において、男性向けの料理講座が企画されたため、実施に向けたサポートを行った。今後は出張所講座において男性向けの料理講座実施への働きかけをしていきたい。			
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			5 計画以上に実行できた	
			4 計画どおりに実行できた	
			<input checked="" type="checkbox"/> 3 計画どおり実行できたが課題が残った	
			2 実行したが計画どおりにできなかった 達成率50%以上	
			1 計画どおりにできなかった 達成率50%未満	
			<input type="checkbox"/> 評価外	

令和6年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

☐ 事業計画書 / ☒ 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	こども家庭サポートセンター		評価対象年度 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(2) 男性の暮らし方・働き方の改革
具体的事業	1 4 父親の育児参画に関する事業の推進			
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●父親が子育てに関わるきっかけ、促進となるよう父親参加型事業を開催する。 ●「広報ちくご」で男性の育児参加につなげる情報提供を行う。 ●妊婦とパートナーを対象に妊娠の経過や栄養、日常生活の過ごし方、沐浴等を学ぶ「もうすぐパパママ教室」を開催する。 ●初産の母子健康手帳交付時に、父子健康手帳を配布、周知する。 			
前年度からの課題				
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）			実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<ul style="list-style-type: none"> ①父親参加型事業（お父さんと遊ぼう）を年4回（春・夏・秋・冬）開催する。 ②父親（祖父）のおひさまハウス利用促進 利用者目標数 360 人(R5:299 人) ③広報紙に「今月の育MEN」記事で育児に積極的な男性を紹介、啓発する。 ④もうすぐパパママ教室を通じて男性の育児参加を啓発する。 父親の参加者数 R5:41 人→R6 目標:45 人 ⑤母子健康手帳交付時に父子健康手帳や男性育児取得を周知・啓発するチラシを配布する。 			<ul style="list-style-type: none"> ①父親参加型事業（お父さんと遊ぼう）資料あり 参加者合計 子 73 人 保護者 63 人 ① 6/ 1(土) じゃが芋掘り&さつま芋苗植え ② 7/21(日) ふれあい遊び&水遊び ③12/21(土) しめ縄作り ④ 1/19(日) ママへのプレゼント作り ②男性（父親・祖父）の利用者数 ⇒443 人 ③広報ちくごに年 4 回掲載。館内にも掲示した。 ④もうすぐパパママ教室の父親の参加数 R6 目標:45 人→実績 60 人 ⑤FUKUOKAPAPABOOK を初産婦 146 名の夫（パートナー）に配布。また全妊婦へ育児制度のチラシを配布、啓発した。資料あり 	
次年度への課題				
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
・お父さんと遊ぼう(写真) ・FUKUOKAPAPABOOK(内容抜粋) ・「産後パパ育児制度」チラシ			5 計画以上に実行できた 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った 2 実行したが計画どおりに出来なかった 達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった 達成率 50%未満	
			<input type="checkbox"/> 評価外	