

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。 報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input checked="" type="checkbox"/> 8
※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。								
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向	(1) 女性の就労・再就労への支援				
具体的事業	1 女性の就労・再就労支援に関する情報提供							
事業の内容	<p>●企業・事業所向けに、女性の就労・再就労に関する情報を提供する。          (合同企業説明会での女性支援コーナー設置と就活ハラスメント防止等の啓発、筑後・八女・広川地区労働相談会の周知、チラシやホームページでの情報提供)</p> <p>●求職者向けに、女性の就労・再就労に関する情報を提供する。          (子育て就職相談の周知、合同企業説明会の周知、筑後・八女・広川地区労働相談会の周知、チラシやホームページでの情報提供、職業訓練講座の周知、ハートレニングの周知、様々な就労支援情報の周知)</p>							
前年度からの課題								
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)				実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
仕事と家庭生活との両立を図るために、環境整備及び継続的な両立を可能にするため国・県等の情報を広報誌及びホームページ等で随時更新提供していく。 また、合同会社説明会、労働相談会を広域実施し、広く周知を行い参加者の増加につなげる。				① 筑後市・八女市・広川町合同会社説明会(10/18)：参加人数53名(うち女性12名)を実施した。周知方法として行政機関、店舗、大学等でポスター掲示やHP・広報誌掲載するなど行った。また就活ハラスメント防止等の啓発も行った。説明会后7名が後日採用となった。 ② 筑後・八女・広川地区労働相談会(12/10)：参加人数4名(うち女性3名)／弁護士による専門家の意見・対応もあり、対応記録によると相談者の悩みは解消・緩和される結果となった。 ③ 情報提供：職業訓練講座、ハートレニングの周知、さまざまな就職支援情報、ひとり親家庭就業支援講習会、女性のための合同会社説明会&就職支援セミナー、子育て女性就業相談(4/6、5/11、6/1、7/6、8/3、9/7、10/5、11/2、12/7、1/4、2/1、3/7)：県事業であるが、市施設の会場提供を行い実施された。				
次年度への課題								
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
・筑後市・八女市・広川町合同会社説明会(チラシ・HP・広報誌掲載) ・就活ハラスメント防止に向けた啓発(チラシ) ・筑後・八女・広川地区労働相談会(チラシ・HP 広報誌掲載) ・職業訓練講座(HP 掲載) ・ハートレニングの周知(HP 掲載) ・さまざまな就職支援情報(HP 掲載) ・福岡県子育て女性就業支援センター(チラシ) ・ひとり親家庭就業支援講習会(広報誌) ・女性のための合同会社説明会(チラシ) ・子育て女性就業相談(チラシ・広報誌4~3月号)				5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外				

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input checked="" type="checkbox"/> 7 <input checked="" type="checkbox"/> 8
	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。		
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）		
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向 (1) 女性の就労・再就労への支援
具体的事業	2 女性の就労・再就労のためのスキルアップ支援		
事業の内容	●就労・再就労・転職等を目指す女性向けの講座等を実施する。 (厚生労働省の女性就業支援全国展開事業等を積極的に活用する)		
前年度からの課題			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
女性の就労に有利な知識・資格を学ぶことが出来る、次の講座を中央公民館にて託児付きで実施する。  ●ワード・エクセル講座 ●日商簿記3級講座 ●電子会計実務講座 ●ファイナンシャルプランナー3級講座 ●Zoom活用講座		●ワード・エクセル講座 全5回 参加者 11人中 うち女性 7人 ●日商簿記3級講座 全6回 参加者 16人中 うち女性 12人 ●電子会計実務講座 全3回 参加者 7人中 うち女性 5人 ●ファイナンシャルプランナー3級講座 全6回 参加者 30人中 うち女性 27人 ●Zoom活用講座 全2回 参加者 6人中 うち女性 2人 予定通り託児付きで実施した。多くの女性に参加頂き、スキルアップにつながった。	
次年度への課題			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
		5 計画以上に実行できた。 4 <input checked="" type="checkbox"/> 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

# 令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

□事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8
	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。		
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)		
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向 (2) 女性の活躍促進の支援
具体的事業	3 多様で柔軟な働き方の情報提供		
事業の内容	●企業・事業所及び女性向けに、福岡県主催のキャリアデザイン、育休、働き方改革等に関する講座や制度等について周知する。		
前年度からの課題			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<ul style="list-style-type: none"> <li>HPにて、福岡県主催女性向けのキャリアデザイン講座等の周知を行う。</li> <li>育休、働き方改革等制度周知啓発のため、国や県の関係部署へのアクセスHPを作成する。</li> </ul>		市のHPに研修会お知らせ等以下項目を掲載 <ul style="list-style-type: none"> <li>県主催女性IT人材育成事業「my Work Step プログラム」の参加者募集</li> <li>県主催女性人材育成強化事業「WOMEN'S BUSINESS CAMP2023」の受講生募集</li> <li>福岡県企業における女性の活躍推進補助金交付団体を募集します</li> <li>県事業企業における女性活躍推進事業「専門家派遣」のご案内</li> <li>「福岡県女性IT人材育成事業」のご案内(福岡県内の企業のみなさまへ)</li> <li>内閣府主催「性別による無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)に関するワークショップ(企業向け)開催のお知らせ</li> <li>県主催「育児・介護休業法等説明会&amp;ハラスメント防止研修会」のお知らせ</li> <li>女性活躍推進法について 常時掲載</li> <li>女性活躍推進法「見える化」サイトのご紹介 常時掲載</li> <li>「働く女性の健康応援サイト」のご案内 常時掲載</li> <li>内閣府「女性応援ポータルサイト」のご紹介~女性に役立つ情報掲載~ 常時掲載</li> <li>県事業働く女性とロールモデルとの交流会の場「福岡キャリア・カフェ」のお知らせ 新規常時掲載</li> </ul>	
次年度への課題			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	

	<p>5 計画以上に実行できた。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた</p> <p>3 計画どおり実行できたが課題が残った。</p> <p>2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上</p> <p>1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満</p> <hr/> <p><input type="checkbox"/> 評価外</p>
--	--

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	農政課		評価対象年度	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input checked="" type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。								
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充 実化	施策の方向	(3) 家族経営協定の締結促進				
具体的事業	4 農業者の家族経営協定の締結促進							
事業の内容	●農家の家庭内における農業と家事が見える化し、家族内の役割分担を再認識するため「家族経営協定書」の作成を推進する。							
前年度からの課題	家族内の役割分担も条文として追加された内容での「家族経営協定」締結につながる方法を検討する必要がある。							
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）				実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
当市では20年以上前から「家族経営協定」の締結を推進しており、家族や家庭内の役割の変更などを理由に更新されるなど、現在では120以上の農家が締結されている。 今後も「家族経営協定」を継続して推進していくが、その際、協定内容について家族内の役割分担も条文として追加された内容で締結されるよう推進していく。				家族経営協定の締結調印式（計2件） ・令和5年6月8日（2件） 農業経営改善計画の認定更新時期（5月、9月、1月に計画作成）に、家族で農業に従事している方には、家族経営協定の締結及び共同での認定更新提案を行った。 昨年度課題としていた、家族内の役割分担を条文として追加された内容での「家族経営協定」締結については、締結式の開催方法を含めた提案方法等の検討段階であり、本年度は家族内の役割分担も条文として追加された内容での締結はなかった。				
次年度への課題	引き続き、家族内の役割分担も条文として追加された内容での「家族経営協定」締結につながる方法の検討を行う必要がある。また、「家族経営協定」締結者の現状等を把握する方法を考える必要がある。							
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
・家族経営協定スタートブック				5 計画以上に実行できた。 4 計画どおりに実行できた <input checked="" type="checkbox"/> 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外				

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8
	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。		
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)		
体系表番号	基本施策	2 積極的な女性登用の促進	施策の方向 (1) 商工業への女性の経営参画の促進
具体的事業	5 起業に関する支援		
事業の内容	●起業を目指す人を対象とした、起業ノウハウに関する講座を開催する。		
前年度からの課題			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
今年度は過去に受講された方を対象とした「おうち起業応援セミナー」(フォローアップ編)を開催する。10月から導入されるインボイス制度を中心とした学習を予定している。		○事業名：おうち起業応援セミナー ○開催日：6月17日(土) ○受講者数：11人(うち女性10人) ○内容：過去に「おうち起業応援セミナー」の受講生を対象にインボイスに関する講義を行った。講義の後半は、受講者同士の意見交換会を行い、他の受講者の意見を聞くことで、それぞれの受講者がインボイスに関する知識を深めることができた。	
次年度への課題			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
		5 計画以上に実行できた。 4 <input checked="" type="checkbox"/> 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。								
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)							
体系表番号	基本施策	2	積極的な女性登用の促進	施策の方向	(1) 商工業への女性の経営参画の促進			
具体的事業	5 起業に関する支援							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●商工会議所や中小企業振興センター等と連携し、起業の初期段階における支援についての情報を提供する。</li> <li>●国、県における起業支援事業について情報を提供する。</li> </ul>							
前年度からの課題								
<b>具体的事業計画</b> (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)				<b>実施事業報告</b> (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
①筑後商工会議所が発行する会報「会議所だより」に市が実施する創業支援制度を年2回程度掲載し、創業に関する情報提供を行う。(配布数1500事業所) ②筑後商工会議所及び県中小企業振興センターと連携して月1回「筑後よろず経営相談窓口」を開催し、無料での経営相談と経営セミナーを行う。 また、上記内容を市ホームページに掲載することで広く周知を図る。				創業支援制度について次のとおり周知した。 ①会議所だより1月号チラシ折込み(内容:筑後市創業塾の開催、1500部配布) 筑後市内金融機関・日本政策金融公庫久留米支店へチラシの配布 広報ちくご、市・会議所HPにも掲載し、周知。 ※創業塾受講者11名のうち、女性は8名であった。 ②筑後よろず経営相談窓口を下記の日程で開催し、経営相談とセミナーを実施した。 開催日 4/17、5/22、6/8、7/12、8/22、9/14、10/18、11/16、12/6、1/16、2/15、3/14(計12回) ※筑後よろず経営相談窓口参加者71名のうち女性39名				
次年度への課題								
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度筑後市創業塾チラシ</li> <li>・令和5年度筑後市創業塾(HP掲載)</li> <li>・筑後よろず経営相談窓口チラシ(サンプル2回分)</li> <li>・広報ちくご1月号掲載分</li> <li>・筑後会議所だより1月10日号掲載分</li> </ul>				5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外				

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	農政課		評価対象年度	4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	6	<input checked="" type="checkbox"/> 7	8
※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。								
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)							
体系表番号	基本施策	2	積極的な女性登用の促進	施策の方向	(2)	農業への女性の経営参画の促進		
具体的事業	6 女性農業者の活躍推進							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●市内の女性農業者による活動を支援するため、福岡県主催の研修会への参加を JA 女性部会へ働きかける。</li> <li>●農家出身以外の女性が新規就農する際や、6次産業化等女性農業者が農業生産以外の新たな事業に取り組む際に、県女性農村アドバイザーとともに、就業支援及び事業開始に係る支援を行う。</li> <li>●女性農業者へ農業委員に関する情報を提供し、女性の農業委員への参画を推進する。</li> </ul>							
前年度からの課題	新型コロナウイルスで実施できていなかったが、女性が活躍できる、働きやすい環境づくりのため、女性農業者同士の交流を深める場を提供し、国や県が実施する支援等の情報提供を行い、女性農業者の自己啓発を図る機会を創出する必要がある。							
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)				実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県や各種協議会等が主催する女性農業者向けの勉強会や研修会などへの参加を市内女性農業者や JA 女性部へ呼びかけ、女性農業者の自己啓発を支援していく。</li> <li>・新規就農や新たな事業を検討している女性農業者に対し、内容によっては女性農村アドバイザーを活用するなど、関係機関連携しながら支援していく。</li> <li>・市内で活躍する女性農業者へ農業委員に関する情報を提供し、農業委員への参画を推進していく。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性農村アドバイザーを中心に研修への参加呼びかけを行った。</li> <li>6月20日 経営改善計画作成講座(2名)</li> <li>7月5日 女性農業者リーダー研修会(1名)</li> <li>7月28日 八女地域農業士・アドバイザー交流会(2名)</li> <li>10月31日 女性農業者リーダー育成研修会(1名)</li> <li>11月28日 女性農業者リーダー育成研修会(1名)</li> <li>2月16日 女性農村アドバイザー表彰・認定式及び研修会(1名)</li> <li>・女性認定農業者育成事業(新品目導入支援事業)への申請書類作成の支援を行った。</li> <li>・令和6年度からの女性農村アドバイザー認定候補者1名を県に推薦した。</li> <li>・JA女性部に対し、農業委員改選に伴う女性農業委員の推薦の啓発を行い、2名の女性農業委員が委嘱された。</li> </ul>				
次年度への課題								
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				

八女普及指導センター発行の現地情報

- ・6月20日 経営改善計画作成講座
- ・7月5日 女性農業者リーダー研修会
- ・10月31日 女性農業者リーダー育成研修会
- ・11月28日 女性農業者リーダー育成研修会

5 計画以上に実行できた。

4 計画どおりに実行できた

3 計画どおり実行できたが課題が残った。

2 実行したが計画どおりに出来なかった。  
達成率 50%以上

1 計画どおりに出来なかった達成率  
50%未満

評価外

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	児童・保育課	評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）	
体系表番号	基本施策 3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	7 男女共同参画の視点に立った「筑後市子ども・子育て支援事業計画」の実施	
事業の内容	●待機児童ゼロを継続するとともに保育内容、施設の充実を図る。	
前年度からの課題		
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）		実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。
●教育・保育施設の待機児童ゼロを継続する。		●各園の保育士確保策等により、教育・保育施設の待機児童は引き続きゼロ（解消）で推移している。 ●保育の質と量の安定的な確保のため、老朽化がすすんだ保育所に対する大規模改修の補助制度を創設（R5～R8）し、令和5年度は1園（幸輪）実施した。（対象4園）
次年度への課題		
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください
		5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	こども家庭サポートセンター		評価対象年度	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
			※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。					
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実			
具体的事業	7 男女共同参画の視点に立った「筑後市子ども・子育て支援事業計画」の実施							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●子育て支援拠点施設（おひさまハウス）を中核として、子育て相談、おひさま教室、赤ちゃんひろば等を実施し、子育て中の親の孤独感や不安感を解消する。</li> <li>●ファミリーサポート事業の充実を図る。</li> </ul>							
前年度からの課題								
<b>具体的事業計画</b> （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）				<b>実施事業報告</b> （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●子育て世帯を支援するため、おひさまハウスにおいて以下の事業を実施する。                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と子育て相談 来所及び電話相談</li> <li>・仕事と子育てに関して保護者同士が話をする機会の提供 等</li> </ul> </li> <li>●ファミリー・サポート事業                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・送迎や預かり、休園休校時の預かり、求職活動中の援助など仕事と子育ての両立支援</li> <li>R4実績 591件 → R5目標 600件</li> </ul> </li> <li>●公式LINE、電子母子手帳「たち」を活用し、プッシュ型の情報発信を推進する。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>●子育て世帯支援各事業の実績は下記のとおり。                             <ul style="list-style-type: none"> <li>①相談対応実績（電話 86件、来所 489件） 育児休業から仕事復帰へ向けた保育所や幼稚園、生活習慣に関する相談などへ保育士や保健師からアドバイス等を行った。</li> <li>②おひさま教室 25回実施（子 617名 親 630名）</li> <li>③赤ちゃんひろば 33回実施（子 296名 親 299名） コロナの状況により徐々に定員制限を緩和した。「自分（親）の気分転換になった」「子ども同士で楽しそうに遊び良い刺激を受けたと思う」等の声があった。</li> </ul> </li> <li>●ファミリー・サポート事業                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・R5活動実績 411件（※左下補足資料欄に補足説明を記載）</li> <li>・依頼会員と提供会員の交流事業を実施した。（夏休み親子工作教室、お預かり体験交流会）</li> <li>・PRを兼ね、おひさま教室への参加や教室の際の子どもたちの見守りを行った。</li> </ul> </li> </ul>				
次年度への課題								
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
ファミサポの活動件数は、R4の591件から411件に減っているのは、ほぼ毎日の保育所送迎を頼まれていたお子さんが小学生になり、利用されなくなったことが大きく影響しているため自己評価は4としている。				5 計画以上に実行できた。 ④ 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満				
				<input type="checkbox"/> 評価外				

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	高齢者支援課	評価対象年度	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input checked="" type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9
		※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)		
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	8 家族介護者支援事業		
事業の内容	●介護に関する知識、介護方法などの習得を図る介護教室を実施し、介護能力を有する人を増やす。		
前年度からの課題			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
家族の介護をしている人は、男女を問わず介護に関して悩みや不安を抱えている。介護者の悩みや介護にかかわる相談、介護の知識や技能の習得および情報を得ることにより、在宅介護の不安の解消や負担の軽減を図るため、筑後市介護家族の会コスモスに委託し、「介護教室」を年4回開催し、介護能力を有する人を増やす。 (目標値：介護教室4回の延べ参加者数50人)		左記事業を下記のとおり行った。講座の内容については、現役介護者であるコスモス会員の希望を反映させることで、介護者にとって今欲しい情報を提供することができた。また、同じ立場の人が集まることでピアカウンセリングの場ともなっている。7月から4回シリーズで開催し、延べ33人(前年比-10人)の参加があり、うち男性が6人(前年比-9人)であった。 ① 7/30(日)「介護の基礎編」 (基本的な介護技術のコツ) ② 8/20(日)「足先の健康編」 (爪のケアについて) ③ 9/10(日)「終活編」 (空き家の処理や生前に必要な終活について) ④ 10/15(日)「ドッグセラピー編」 (ドッグセラピーについて)	
次年度への課題	参加者数を増加させるために、周知方法の検討が必要。		
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
		5 計画以上に実行できた。 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 ② 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。								
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実			
具体的事業	9 労働環境整備に関する情報提供							
事業の内容	<p>●「広報ちくご」やホームページを活用し、子育て・介護支援制度や男性の育児休暇取得の推進やワーク・ライフ・バランス等、労働環境の整備を推進するための情報を提供する。</p> <p>●福岡県が実施している「子育て応援宣言企業」・「介護応援宣言企業」登録制度について企業に周知し、登録を推進する。</p> <p>●KSC（久留米市広域勤労者福祉サービスセンター）と連携した、福利厚生の向上を推進する。</p>							
前年度からの課題								
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）				実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
市民や事業所に対し、育児・介護休業制度や両立支援制度の情報提供を行う。 ①広報ちくご、ホームページ等を活用し、両立支援、制度改正等に関する情報提供を行う。 ②商工会議所と連携を図り、「会議所だより」に労働環境の整備に向けた「子育て応援宣言企業」「介護応援宣言企業」登録制度について事業所向けの記事掲載やチラシなど情報提供を行う。 ③KSCと連携を図り、事業所会員数を増やすためサービス機関の加入斡旋を行う。				①については、ホームページにおいて「育児期間中の両立支援措置」、「産前・産後休業、育児休業、介護休業」の情報提供を行った。 ②従業員の仕事と子育て・介護の両立を支援している企業をホームページ等にて情報提供を行うなど、支援の輪を広げる取り組みを行った。 ③KSC 福利厚生の制度概要をホームページに掲載し、情報提供を行った。				
次年度への課題								
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
・育児期間中の両立支援措置について（HP掲載） ・産前・産後休業、育児休業、介護休業について（HP掲載） ・福岡県「子育て応援宣言企業」について（HP掲載） ・福岡県「介護応援宣言企業」について（HP掲載） ・「子育て応援宣言」「介護応援宣言」企業・事業所募集（チラシ） ・「子育て応援宣言」「介護応援宣言」企業・事業所募集（会議所だより） ・KSC 福利厚生制度（HP掲載）				5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外				

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	契約管財課		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input checked="" type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8
	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。		
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)		
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	10 子育て・介護応援宣言登録の推進		
事業の内容	●福岡県の「子育て応援宣言」及び「介護応援宣言」に企業・事業所として登録されている場合、本市の入札参加資格において、総合数値の加点を行う。		
前年度からの課題			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
毎年行っている市内建設事業者の格付けの評価点の加点項目である、福岡県の「介護応援宣言」及び「子育て応援宣言」の登録業者を増やす。入札制度説明会においてPRを行う。 ●目標事業者数(子育て応援宣言) 令和5年度:15事業者(対象業者:29者) ●目標事業者数(介護応援宣言) 令和5年度:20事業者(対象業者:29者)		●子育て応援宣言事業者数 (令和4年度)16事業者(対象業者:27者) (令和5年度)17事業者(対象業者:29者)  ●介護応援宣言事業者数 (令和4年度)11事業者(対象業者:27者) (令和5年度)13事業者(対象業者:29者)	
次年度への課題	毎年6月に開催している業者説明会で、周知を行う。		
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
		5 計画以上に実行できた。 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 ② 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	市長公室		評価対象年度 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）		
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	11 特定事業主行動計画の実施 【筑後市特定事業主行動計画】		
事業の内容	<p>●市の職員の処遇については、男女平等の立場で適材適所の人材配置を実施し、能力に応じて管理職（部長、課長）や監督職（係長）に登用する。</p> <p>●男性職員の育児休業等取得率向上や職員全体の長時間勤務の是正など、特定事業主行動計画に掲げる目標達成の取組を進める。</p>		
前年度からの課題	育児休業だけでなく、子育てにかかわる特別休暇についても、子育てハンドブック等を活用して職員への周知を図る。また、所属長にも育児休業取得対象職員との面談を実施するよう推進する。		
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<p>【登用】</p> <p>①部課長相当職の女性割合を20%以上、課長補佐・係長相当職の女性割合を35%以上とする。</p> <p>【育休】</p> <p>①職員研修や管理職による取得勧奨により、男性職員の育児休業取得率を50%以上とする。 (取得率(%)) = (令和5年度中に新たに育児休業を取得した男性職員数 ÷ 令和5年度中に子が出生した男性職員数) × 100)</p> <p>②配偶者出産休暇の取得率を100%とする。</p>		<p>【登用】</p> <p>①令和5年4月1日時点において、部課長相当職の女性割合は28.6%、課長補佐・係長相当職の女性割合は35.2%であった。</p> <p>【育休】</p> <p>①令和5年度中に新たに育児休業を取得できるようになった男性職員は6人に対し、育児休業を取得した職員は6人、取得率は100%であった。</p> <p>②令和5年度中に配偶者出産休暇を取得できる職員は6人、うち取得者数は6人、取得率は100%であった。</p>	
次年度への課題	数値目標は達成している。引き続き、男性育児休業の取得に向けた取組などを通じて、定着を図る必要がある。		
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
		<p>5 計画以上に実行できた。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>4 計画どおりに実行できた</p> <p>3 計画どおり実行できたが課題が残った。</p> <p>2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上</p> <p>1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満</p> <p><input type="checkbox"/> 評価外</p>	

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(2) 男性の暮らし方・働き方の改革
具体的事業	12 家事シェアの推進			
事業の内容	●家族全員で家事を協力することで、家族みんながどんな事態になっても困らないようにする「家事シェア」の考え方の周知を目的とした、啓発パンフレットを製作し、啓発を行う。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）		実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。		
・「家族みんなで家事シェア」チラシを、市民課窓口で婚姻届けを提出に来られた方に配布してもらうよう依頼。 ・男女共同参画推進室で企画する啓発事業の際、配布を行っていく。		・令和5年4月から市民課に婚姻届けを提出された際「家族みんなで家事シェア」チラシを配布開始。 ・1/20 ちっこふれあいフォーラム 1/27 男女共同参画推進事業講座「男のロマン・女のフマン!!」 2/11 男女共同参画推進事業講座「熊本地震の教訓から学ぶ 男女共同参画視点からの防災」 2/25 一期一座出前講座（上北島行政区） 以上の参加者にチラシを配布。		
次年度への課題				
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください		
・「家族みんなで家事シェア」チラシ		5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外		

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度	4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input checked="" type="checkbox"/> 7	8	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)								
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(2)	男性の暮らし方・働き方の改革			
具体的事業	13 家事シェア講座の開催								
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●家事シェアをテーマとした講座の開催。</li> <li>・家事シェアシートによる家事の見える化</li> <li>・家事シェアを上手に進めるコミュニケーション講座</li> <li>・時短料理教室、掃除のスゴ技講座、洗濯のスゴ技講座等</li> </ul>								
前年度からの課題	コロナの感染状況を注視しながら講座の開講を目指す								
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)					実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
家族みんなで家事を担えるように、以下のとおり中央公民館にて講座を開催する  <ul style="list-style-type: none"> <li>●ちくちくミシン講座</li> <li>●親子でパン作り講座</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>●ちくちくミシン講座 全6回 参加者 10人 うち男性 0人</li> <li>●親子でパン作り講座 全1回 参加者 20人 うち小学生 10人</li> </ul> <p>ちくちくミシン講座では「裁縫を身近に感じてもらう」「裁縫の技術を身につける」ことに加え、「男女問わずにミシンを使えるようになる」ことを目的として開講したがあいにく男性からの応募がなかった。</p> <p>親子でパン作り講座はアンケート結果から小学生にも料理を作る楽しさを知ってもらうことができた。「料理は家族で行うもの」という家事シェアの啓発につながった。</p>				
次年度への課題									
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。					担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
					5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外				

令和5年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。 報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	こども家庭サポートセンター		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/>												
	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。														
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)														
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (2) 男性の暮らし方・働き方の改革												
具体的事業	14 父親の育児参画に関する事業の推進														
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●父親が子育てに関わるきっかけとなるような父親参加型事業をおひさまハウス等で開催する。</li> <li>●「広報ちくご」で男性の育児に関する各種情報提供を行う。</li> <li>●妊婦とその配偶者などを対象とし、妊娠の経過や栄養、日常生活の過ごし方、沐浴等を学ぶ「もうすぐパパママ教室」を開催する。</li> <li>●初産の母子健康手帳交付時に、父子健康手帳を配布する。</li> </ul>														
前年度からの課題															
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。													
<ul style="list-style-type: none"> <li>・父親(祖父)のおひさまハウス利用促進 目標人数 177人 (R4実績 111人)</li> <li>・父親参加型事業(お父さんと遊ぼう)を年4回(春・夏・秋・冬)開催する。</li> <li>・広報紙に「今月の育MEN」記事で育児に積極的な男性を紹介するとともに啓発する。</li> <li>・もうすぐパパママ教室を通じて男性の育児参加を啓発する。 父親の参加者数 令和5年度目標: 50人</li> <li>・母子健康手帳交付時に父子健康手帳や男性育休取得を周知・啓発するチラシを配布する。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●男性(父親、祖父)のおひさまハウス利用者数 →299人 (R4から188人増2.7倍) 要因として、育休中の父の平日の利用が増加、人気がある教室を平日から土日へ変更、もうすぐパパママ教室の会場を保健センターからおひさまハウスへ変更したことなどが考えられる。</li> <li>●父親参加事業(お父さんと遊ぼう)4回実施 参加者合計 子65人 保護者55人 ① 6/3(土)じゃがいも掘り ② 7/23(日)おもちゃ作り&amp;水遊び ③ 11/11(土)簡単すぎるおやつ作り ④ 1/21(日)ママへのプレゼント作り</li> <li>●おひさまハウスを利用されたお父さんを紹介する広報ちくご記事「今月の育MEN」を年4回掲載。11月号で男性の育休取得促進のため育休取得者へのインタビュー等特集記事を掲載。資料あり</li> <li>●もうすぐパパママ教室参加者数                     <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>増減</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>母親</td> <td>54</td> <td>41</td> <td>-13</td> </tr> <tr> <td>父親</td> <td>48</td> <td>41</td> <td>-7</td> </tr> </tbody> </table> </li> </ul> <p>「沐浴の仕方をイメージできた」「妊婦体験で大変さがよくわかった」等の声があった。参加者の減少は母子手帳交付数の減少(378→332)の影響と考える。</p> <li>●父子健康手帳配布数: 138冊 お子さんが1人目の方へ配布。手帳交付時にR4.9からスタートした「産後パパ育休制度」を</li>			R4	R5	増減	母親	54	41	-13	父親	48	41	-7
	R4	R5	増減												
母親	54	41	-13												
父親	48	41	-7												

	周知・啓発した。 <b>資料あり</b> ●子育て講演会、参加者 67 人中男性 17 人 (25%) アンケート (全体) よく理解できた 73.7%、 理解できた 21.3%、あわせて 95%。 <b>資料あり</b>	
次年度への 課題		
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。	担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・広報 R5.11 月号男性の育休取得促進特集記事</li> <li>・父子健康手帳 (内容抜粋)</li> <li>・「産後パパ育休制度」チラシ</li> <li>・子育て講演会 チラシ</li> </ul>	5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満	
	<input type="checkbox"/> 評価外	