

## 第9回教育委員会会議録

1. 日 時 平成27年12月1日(火)  
開会：午後1時30分  
閉会：午後2時 5分
2. 場 所 302会議室
3. 出席委員 教育長 : 中 村 英 司  
委員(教育長職務代理者) : 久 保 大  
委員 : 石 橋 厚 子  
委員 : 齋 藤 百 合  
委員 : 吉 田 和 博
4. 説明のため出席した者  
教育委員会次長：橋 本 國 光 学校教育課長：坂 本 啓 悟  
社会教育課長：高 木 正 勝 人権・同和教育課長：高井良 美 子  
学校教育課長補佐兼総務担当係長：松 崎 紀 之 主任教育指導主事：大 淵 広 顕  
指導主事：中 垣 幸 一 学校教育課学事担当係長：田 中 まゆみ
5. 事務局職員  
学校教育課：松 崎 紀 之
6. 議 題
  - 1 開会のことば
  - 2 教育長あいさつ及び教育長会等報告
  - 3 議事  
(1) 議案第35号 平成28年度県費負担教職員の人事異動方針について
  - 4 報告事項  
(1) 非常勤職員の任用について
  - 5 連絡事項  
(1) 第36回筑後市美術展  
(2) ラジオ体操講習会  
(3) 平成28年新春・筑後市出発式  
(4) 成人式  
(5) あいさつ運動

(6) 南筑後女性教育委員研修会

(7) 次期教育委員会

6 その他

7 閉会の言葉

## 1 開会のことば

教育長 こんにちは。ただいまから、平成27年度第9回筑後市教育委員会12月定例会を始めさせていただきます。どうぞよろしくお願いいたします。

## 2 教育長あいさつ及び教育長会等報告

教育長 最初に、筑後市の役所の職員の不祥事ということで、実は2件続いて不祥事が起こっておりまして、1件目は、1カ月ぐらい前に関連団体の経費流用ということで停職一月の処分が報道されたところです。それからまた、先週、窃盗罪ということで現行犯逮捕されて、まだこの件については捜査中ということで特段の処分等はありませんが、大変ご心配等されたかというふうに思っております。大変ご迷惑をおかけしました。今後、こういうことがないように、市長を筆頭に取り組んでまいりたいと考えております。

校長会もきょう午前中行わせていただきまして、その中でも学校の不祥事防止も常々お願いしているところですが、それをお願いする私たちのほうでそういったことが起こったことについては大変申しわけないなというふうに思っているところです。また引き締めていきたいと思っておりますので、よろしくお願いいたします。

先月、学校訪問が終わりまして、それから教育研究所連盟の発表会、先週は教育委員さん方の研修会ということで、大変お忙しい中に拘束する時間が多くなりまして、ご協力をいただいたことに感謝を申し上げます。あと1カ月、とりあえずは行事というか、そういったものは今のところ組まれておりませんが、いろいろ、また新年に向けてご協力をいただくことがあるかと思っておりますので、よろしくお願いいたします。

それでは、教育長会議の報告は座ってさせていただきます。

資料1として先月の27日、金曜日の午前中ですが、教育長会議がございまして、所長は不在でしたが、紙上での報告がありまして、一番の中身は、学校における人権教育の推進をということで、特段、性同一障害ですね、社会的にもいろいろまた問題になっておりますし、そういう中で学校における配慮をお願いしたいというような話が出ておりました。あとは各担当からの説明でしたので、その資料に沿ってお話をさせていただきます。

### (1) 人事管理班

#### ①平成28年度県費負担教職員の人事異動方針等について

まず、1番目は人事管理班で、平成28年度、今年度末の人事異動方針について、県の方針、それから南筑後教育事務所としての取り扱い要領が示されております。

大きな改善点は7ページをごらんください。来年度に向けて変わったところということで、大きく2点です。

まず、1の異動について、(3)というところの項目で「地域の実態を踏まえて退職勧奨に努める。」を「年齢構成の適正化を図るため、早期退職募集制度の趣旨の徹底に努める。」。これは、退職勧奨という言葉が現在使われなくなっておりまして、早期退職制度ということで変更がっておりますので、それに合わせる形での文言の変更でございます。

それから2つ目、管理職の任用についてということで、これまでは「若い人材の登用を積極的に図る。」という文言でありましたところに、今年度から「若い人材及び女性の登用を積極的に図る。」ということで、「女性の登用」ということを特別に付加した形で変更がなされております。

そのほかについては、これまでの人事異動方針、それから取り扱い要領、変わっておりませんので、ご確認いただければというふうに思っております。

これを踏まえて、筑後市の人事異動方針を議事として上げさせていただいておりますので、後ほどご審議いただければというふうに思います。

## (2) 総務課

### ①平成27年度福岡県市町村立学校県費負担教職員の早期退職募集制度の実施について

8ページからは、先ほど申しました早期退職募集制度の実施についてということで、既に学校に通知をさせていただいているところです。今年度の受け付け期限は12月10日から12月24日までということで、各職員に学校から周知をして、応じる者は早期退職募集応募申請書というのを出すことになっております。一旦出した後に取り下げも可能ですので、それが12ページの資料です。あとは退職手当の換算表、そういった資料がついております。

流れは、学校長に申し出て、教育委員会で集約をしまして、教育事務所に提出するという形になっております。

### ②学校施設の維持管理の徹底について

続きまして、23ページからですが、総務課からの2点目です。

学校施設の維持管理の徹底についてということで、教育委員会宛ての文書が参っております。

これについては日ごろから適正な安全配慮等も考えて実施をしているところですが、校長会でお願いしたことは、気づいたことがありましたら教育委員会のほうにご連絡を下さいということで、早急に必要なことについては取り組ん

でいこうと、抜本的なものについては、なかなか長期的な戦略に乗ってやっていかなければいけないのかなというふうに思っているところです。

### **(3) 教育指導室・相談室**

#### **①平成28年度長期派遣研修について**

次は、28ページからは教職員の長期派遣研修の考え方ということで、そこは取扱い注意ということで、校長会等にはこれは出しておりませんので、よろしく願いをいたします。

41ページに、見開きA3版がありますが、今回の募集の対象になっておりますのは、その左側で網かけをしている福岡教育大学の附属小・中学校の派遣、5番目の県教育センターの長期派遣、6番の県体育研究所の長期派遣、8番目の教職員等の中央研修講座、それから、11番の長期社会体験研修の5つの研修についての募集がっております。

南筑後管内から数名ずつの枠がありますので、筑後市から応募があった場合は推薦をさせていただいて、南筑後管内から推薦していただくように教育事務所のほうに依頼をしたいというふうに思っておるところです。まだ学校から上がっておりませんが、そういったことで進めさせていただこうと思っております。

今年は、筑後市はセンター、附属、体育研究所、中央研修は何名か講座に行かれています。これまで積極的に応募していたところ。中学校の応募が少ないのが、これは筑後市だけじゃなくて、全体の課題になっております。

#### **②平成28年度国立特別支援教育総合研究所専門研修について**

それから、42ページも、先ほどの長期研修とはちょっと立場が違いますが、国立特別支援教育総合研究所、筑波にあります。それに特別支援教育関係の研修ということで福岡県に枠が来ており、南筑後からもその枠があるので推薦してもらいたいということで、第3期、再来年になります。29年の1月から3月9日までその募集がっており、校長先生方にお知らせをしたところ。す。

#### **③福岡県とびうめ教育表彰式について**

次の43ページは、福岡県とびうめ教育表彰式要項ということで、初めて出てくる内容ですが、これまでは7番のところの表彰式の開式とか挨拶、それから表彰状授与の4項目ございますが、その4番目ですね、ふくおか教育論文表彰というのが1月6日に大々的に行われておりました。これまでも筑後市からは優秀な論文を出していただいて、全体で報告会とかもありまして、発表会の中にも筑後市の先生方何名か報告をさせていただいたところですが、今回はこの論文表彰だけではなくて1年間の福岡県の優秀教員も含めて、学校の表彰、県立学校のマイスター表彰、そういったものを一括して表彰会を行うというこ

とで今年度から催されるということでございます。ですので、参加はこれまで広く呼びかけていましたが、会場の都合等もありますので、少し制約をかけさせていただくということでの話があってございました。

#### ④児童生徒の交通事故防止について

44ページは、これは県全体の通知文ではありません。南筑後教育事務所から私たち市町の教育長へということで出された文書です。30日、きのう付で出されているということで、まだ実際は届いていませんが、校長先生方にきょうお知らせしたところです。要するに小学生の交通事故防止、いろんな事故が管内で発生しているようです。一番近いところでは、大川市の小学生は自分は信号が青で渡ろうとしたら、信号無視の、要するに脇見運転のトラックにはねられたということで、詳しいことは聞いておりませんが、命には別状なかったようですが、大きなけがになっているようです。今聞いただけでも、多分大きなけがだろうなというふうに思うような事案ですので、再度、学校のほう注意喚起等の通知が参っております。

#### ⑤児童生徒の不登校に関する予防・対応について

それから47ページは、児童生徒の不登校に関する予防・対応についてということで、不登校解消、未然防止に向けて、小中連携をさらに進めていただきたいということでの話でした。それと、中学校に配置しているスクールカウンセラーの活用というか、小学生向けの保護者会とか、そういったときにも使ってほしいというような話でありました。

### (4) 人権・同和教育室

#### ①平成27年度人権週間の行事予定について

最後の資料は、人権・同和教育室からの資料で、南筑後管内の市町の人権週間、本市でも明日、大島花子さんを講師にお迎えしての会がありますが、各市町でそういう講演会があっておりますので、その一覧を、48ページは管内の分ですね、それから49ページは北筑後教育事務所管内の分ですので、ご紹介ということでお話がありました。

以上が報告になりますが、11月27日の教育長会の報告になります。何かご質問等ございましたら。

石 橋 小学生の交通事故防止についてですけど、きょうの朝、久留米のほうに行っていたとき、筑後北小学校のところ、セブンイレブンがありますよね、大谷短大前。その交差点のところ、ランドセルの黄色いカバーをつけていたので、多分1年生だと思えるんですけども、女の子と男の子が学校に行っていたんですね。男の子がじゃれて女の子をぼんと道路のほうに押したんですね。私がちょうど目の前だったんでとまったんですけど、やっぱり怖いなと思ってですね。だから、一言そういうことの注意をお願いできたらと思っています。

教育長 はい、わかりました。ありがとうございます。

今は運転中の方々が携帯を見ながらの脇見運転が非常に多いというのもあるのと、子どもたちの今のようなふざけというか、そういった事例も出されているようです。あとは自転車ですね。自転車の乗り方、そういったことについて、また指導を徹底したいというふうに思います。

そのほかございませんでしょうか。

(なし)

教育長 では、よろしいですか。ありがとうございました。

### 3 議事

教育長 それでは、議事に入らせていただきます。

#### (1) 議案第35号 平成28年度県費負担教職員の人事異動方針について

教育長 議案第35号 平成28年度県費負担教職員の人事異動方針についてという事で、提案をお願いします。

坂本 それでは、資料2をご覧ください。先ほど教育長のほうの教育長会の報告の中にも出てまいりました平成28年度福岡県の人事方針及び異動取扱方針等に基づきまして、筑後市教育委員会のほうの人事異動の方針についてもこの案を作成しているところです。

そちらのほうに柱を記載させていただいております。若干触れさせていただきたいと思いますが、1点目が「適材適所を旨とし、教職員構成の適正化と充実を図る。」、2点目が「新陳代謝の促進を図り、清新の気風を醸成する。」、3点目が「他市郡との人事交流を推進する。」、4点目が「学校の活性化や特色ある学校づくりに対応するため、長期的展望の下に、人材の適正な配置に努める。」、5点目が「管理職の任用に当たっては、長期的視野に立って、人格高潔で有能な人材の確保に努める。その際、若い人材及び女性の登用を積極的に図る。」、6点目が「新規採用教職員の配置に当たっては、その育成を考慮して行う。」というのが6点の柱になっております。

裏を見ていただきますと、人事異動取扱方針ということで、それぞれの役職に応じて何点かの考え方を掲げさせていただいております。

1点目の管理職の配置につきましては3点です。最初が「管理職の異動については、業績評価の結果を活用し、学校・地域の実態を踏まえ、適材を適所に配置する。なお、降任を希望するものについては、本人の希望を尊重する。」、2点目が「新規採用者等の必要性を鑑み、年齢の適正化を図るため早期退職募集制度の趣旨の徹底に努める。」、3点目が「女性の管理職の任用を図る。」。

主幹教諭・指導教諭につきましては2点です。1点目が「段階的に適材を適所に配置する。なお、降任を希望するものについては、本人の希望を尊重する。」、2点目が「女性の主幹教諭・指導教諭の任用を図る。」。

教諭等につきましては5点です。1点目が「年齢構成・男女比・教科等を踏まえ適正な配置に努める。」、2点目が「本人の異動に関する調書も尊重して、適材を適所に配置する。」、3点目が「同一校永年勤続者の計画的異動を図る。」、4点目が「新規採用で配置された職員については、特にその育成を考慮して行う。」、5点目が「学校事務の共同実施を踏まえた職員配置に努める。」。

再任用職員につきましては2点です。1点目が「再任用にあたっては、県の定める再任用制度に準じて配置する。」、2点目が「配置校に人数の偏りがないようにする。」。

その他ということで、3点記載をさせていただきます。1点目が「教育事務所管内における市郡間交流の推進に努める。この場合、教職員の通勤時間を配慮するものとする。」、2点目が「教育上特別の配慮を必要とする学校については、実情を考慮して人事異動を行う。」、3点目が「配偶者三親等内親族の同一校勤務は原則として避ける。」

以上が人事異動方針等になっております。

教育長 これ、まだ案でしょう。

坂本 案です。

教育長 28年度の筑後市の人事異動方針案として、それから人事異動取扱方針案として、今、事務局から、変更点は県の変更点と合わせて作成をさせていただいているところです。ご質問等ありましたらお願いいたします。

久保 主幹教諭の中学校配置、今の筑後中学校だけが単数ですか、あとは複数配置ですか。

教育長 そうですね。結果としてそうなっています。

久保 将来的には、筑後中学校も複数配置になりますか。

教育長 いや、わかりません。

久保 複数配置になった学校となっていない違いは何ですか。

教育長 人がいるかどうかですね。

久保 生徒数とか学級数に関係はありますか。

教育長 関係ないですね。基本は県の方針として、主幹教諭、新たな職の人を全ての小・中学校に配置するという方針のもとに今進んでおります。ですので、今、筑後市は全部配置になっています。以前は小学校、小規模校とかは配置されていなかったのですが、中学校については、中学校の主幹教諭の受験者が少ないというのが1つありますね。だから、受験者が増えてくれば、一応3人までは置くことができますので、そういう配置ができればと思っているところです。

久保 ちなみに、南筑後管内の各市の配置例で、単数、複数ばらばらですか。

教育長 そうですね。

久保 全部複数ということもない。

教育長　　そうです。

久　保　　大牟田でもそうですか。

教育長　　そうですね。マックスの3のところもあります。

久　保　　3。

教育長　　はい。主幹教諭が3いるところも。

久　保　　何を言いたいかという、結局、我々は経験上、やっぱり中学校の中で進路指導主事がころころ変わるじゃないですか。たまたま今、北中と羽犬塚中が進路指導主事になっているのですね。

教育長　　そうです。

久　保　　だから、結局固定ですよ。固定されると、子どもたちの進路の状況とかがうまくいくのかなと。そう思ったので、筑後中学校、複数配置になっていないからですね、そういうことで聞きました。

　　以上です。

教育長　　中学校と高等学校の進路指導主事についての重きがかなり違って、高等学校は教務主任よりも指導主事、生徒指導主事が学校の顔というか、そういう状況があるような感じがしますが、それはどうですかね。

久　保　　教務、進路、生徒ですね。ただ進路のほうも、中学校のほうで進路指導主事が固定になると、いろんな面で子どもたちをよく見れるかなと感じております。

教育長　　それはずっと以前からですね、この主幹制度が始まる前から、中学校はどちらかという、3年担当の進路担当が進路指導主事という流れを組んでいたもので、今回主幹が入ったことによって固定化というか、ある程度その学校に定着する可能性はあると考えております。

久　保　　それと管理職が、校長先生が主幹教諭を2人欲しいとかいう要望は出せるのですか。

教育長　　そうですね、要望は余り出ていないですね。

久　保　　出ていない。

教育長　　はい。

久　保　　そうですか。

教育長　　というのは、今まで主幹教諭について縛りが厳しかったんですね、この仕事しかできないとか。だから、主幹教諭1人の場合は必ず教務担当をなさいということだったんですけど、小学校でも主幹教諭は学級担任をしてはいけないとか、必ず教務担当をなさいという縛りの中で、県の制度が始まったんですね。それで、非常に小規模校とかが厳しい状況がありました。小学校は人数が少ないのに主幹教諭でとられると学級担任が足りなくなるという現状が出てですね、その枠を今年から県のほうが外して、主幹教諭でも学級担任という



か、教務じゃないことをしてもいいと、研究主任をしてもいいというような役割にしたので、今実際、筑後市の中学校の羽犬塚中が主幹教諭2人おられますけど、教務担当は別の教務主任がされているんですね。生徒指導と進路指導を主幹教諭が2人になっている。今まではそれができなかった。だから、今後は中学校からもそういう要望はふえてくる可能性はあるかなと思います。

高等学校の場合は人材も豊富だし、そういうことを希望する人がたくさんいるというのが、まずは試験をたくさん受けていただくという状況が根っことしてあって、だから配置ができるのかなと思います。

久保 実情がよくわかりました。

教育長 ほかにないでしょうか。ちなみに、主幹教諭になって、もうやっぱり自分の方向と違うということで降任した方もおられます。筑後市内じゃないですけど、南筑後管内の中には、教頭先生の降任も、これは体調不良とか、そういうのでかわられた先生はおられますが、主幹教諭は意図的に降任希望を出して、一般教諭でやりたいという人もおられます。

それでは、ご意見がなければ、採決させていただいてよろしいでしょうか。

(なし)

教育長 それでは、議案第35号 平成28年度県費負担教職員の異動方針案について、賛成の方は挙手をお願いいたします。

(全員賛成、原案可決)

教育長 ありがとうございます。賛成、可決ということでいきたいと思います。

#### 4 報告事項

##### (1) 非常勤職員の任用について

教育長 それでは、報告事項ですが、非常勤職員の任用についてですので、この件については非公開ということでさせていただきたいと思います。

提案をお願いします。

坂本 資料3をご覧ください。

お二人ですが、学校教育課の〇〇さんと二川小学校の〇〇さんということで、どちらも病休代替ということで、臨時、非常勤職員の方をそれぞれその期間任用するようにしております。

以上です。お願いいたします。

教育長 ご質問ございますでしょうか。

田中 済みません、よろしいでしょうか。

教育長 はい。

田中 資料の訂正ですけれども、2段目の二川小学校の〇〇先生につきましては、前回出させてもらった分で、今回は同じ小川シツカ先生が西牟田小学校のほうに配置をさせてもらっています。期間が11月16日から11月27日までに

なっております。

教育長　それでは、2点、非常勤職員の任用ということで修正がございましたが、西牟田小学校、〇〇先生で、養護助教諭、非常勤で、研修代替、期間が平成27年11月16日から11月27日までということでご確認いただきたいというふうに思います。よろしいでしょうか。

(異議なし)

教育長　それでは、非公開を解きます。

## 5 連絡事項

教育長　連絡事項、お願いいたします。

高 木　1点目で上げておりますが、第36回の筑後市美術展のご案内でございます。済みません、曜日は同じ火曜日ということで、13日の日曜日までサザンクス筑後のほうで開催をいたします。はがきサイズのご案内を上げているかと思っておりますので、そちらをご覧いただいて、また見に行っていただければなということですので。例年開いているという形で公募での審査をやったの展覧会という形になります。市外、県外からもたくさん応募をいただいている筑後市では唯一の美術展ということですので、よろしければごらんいただきたいというふうに思います。

以上です。

### (2) ラジオ体操講習会

教育長　2番目。

高 木　続きましては2番目、ラジオ体操講習会ということで、12月23日水曜日の9時半から2時間程度実施をいたします。筑後市のほうではラジオ体操で健康づくりということで勧めております。市内でも61の団体がそれぞれ朝ラジオ体操をやって健康づくりをやっていただいております。また、学校のほうでもラジオ体操の推進ということで、8月には学校の先生方を中心にラジオ体操の講習会も実施しましたがけれども、今回は主に61団体で実施をされている方々に正しいラジオ体操をやってもらおうということでやるものです。講師については、多湖輝さんというラジオ体操の中では有名な方ということで、ほぼテレビに出ていらっしゃる方です。実際受けてみると、ラジオ体操が違った目で見えるところもあります。ふだんやっているのとは全然違うなというものもありますので、こちらのほうも、もしお時間が許せば参加のほうをお願いしたいと思います。

以上です。

### (3) 平成28年新春・筑後市出発式

教育長　では、3番目、出発式は誰。

橋 本　1月9日土曜日、毎年消防出初式と新春のつどいを1部と2部に分けて開

催をさせていただいております。来年も1月9日土曜日の9時からが出初式、11時50分から新春のつどいということで開催をされますので、ご参加をお願いしたいということで、チケットもお渡しさせていただいております。申しわけありません、1,000円でございますが、よろしくお願いいたします。

教育長 ご招待ではありません。よろしくお願いいたします。

#### (4) 成人式

教育長 では、4番、成人式。

高 木 今年度の成人式が来年の1月10日曜日、11時からサザンス筑後で開催をいたします。ご出席のほうをよろしくお願いいたしますと思います。

教育長 それでは、今の1番から4番までで何かご質問ございませんでしょうか。美術展、ラジオ体操講習会、新春の出発式、出初式、成人式、よろしいですか。

(な し)

教育長 ありがとうございます。

#### (5) あいさつ運動

教育長 では、5番目のあいさつ運動。

高 木 毎月やっているあいさつ運動、もう12月、1月の日程を載せさせていただいております。毎月のとおりでございます。よろしくお願いいたします。

#### (6) 南筑後女性教育委員研修会

教育長 では、6番目。

松 崎 南筑後女性教育委員の研修会です。2月10日にみやま市役所山川庁舎のほうで会議が開催されるということで、11月27日に案内状をいただかれたと思います。

教育長 視察の日と重なっており、欠席でよろしくお願いいたします。

#### (7) 次期教育委員会

教育長 それでは、7番目の次期教育委員会期日をお願いします。

橋 本 事務局からの提案としましては、1月12日が第2火曜日ですので、12日をお願いできればというふうに思っています。

毎年、忘年会はさせていただいておりませんが、新年会、懇親会を教育委員会、それから、多少教育委員会事務局にも呼びかけて開催をさせていただいておりますので、会議を午後4時からということでいかがだろうかというふうに思っておるところでございます。よろしくお願いいたします。

大 淵 学校訪問終了の、そのお疲れさま会をここで一緒にさせていただければなと思っております。

教育長 1月12日、よろしいでしょうか、16時ということで。あとの会も計画させていただいてよろしいですか。

(異議なし)

教育長 では、そういう方向で計画をさせていただきます。

## 6 その他

教育長 では、その他。教育委員視察。

大 淵 私のほうから、2月9日から10日にかけて教育委員会の視察研修の計画書を入れさせていただいています。そこに書いていますように、今回、小中連携というところと、あと学校の評価の特徴的な取り組みをなさっているという点で、京都市のほうの教育委員会さんと大阪府の茨木市さんの教育委員会のほうに依頼をさせていただきました。教育委員会のほうの説明と学校の視察ということで2日にわたりまして、このように計画を立てております。

一応、宿泊先も含めて今大まかな計画まで立てておりますので、また細かい点はお話しさせていただきますが、大体このような内容でさせていただきたいと思っております。何かありましたら早目に私のほうまでご連絡下さい。よろしく願いいたします。

教育長 京都のほうは、今言ったように小中一貫校ですね。

大 淵 はい。施設一体型、1つの場所に小中が入っています。

教育長 京都市そのものが小中連携というか、それを全学校、中学校区ごとに進めておりまして、その中の一つとして小中一貫校というのが幾つか立ち上がっているようです。それを視察させていただくということと、もう1つ、大阪の茨木市のほうは全国調査の生徒の質問紙、あれの子どもたちのアンケートの変容を五、六年追いかけて、子どもたちが成長している姿をそれで分析しているところがありましたので、ちょっとおもしろいなと思って伺おうかなと。筑後市を含め、子どもたちの指標を今のところ、全国調査の点数、全国調査との平均との差とかでやっているの、全国平均とうちの平均を追いかけっこした指標ではなく、ここは質問紙のほうで生徒の伸びのぐあいを考えている。結果として学力も非常に向上しているんですね。うちとしても少し参考にできないかなと思って、伺いたいというふうなところで、大淵先生のほうに推薦をさせていただいて、無理な日程計画に若干なったのかもしれませんが、一応そういう形で計画をさせていただいていますので、よろしく願いをいたします。

この件、何かご質問等ございませんでしょうか。

では、よろしいでしょうか。

(なし)

教育長 ありがとうございます。そのほか何かこの場でという協議事項等ございましたらお願いをいたします。

では、以上をもちまして第9回の12月定例教育委員会を終了させていただきます。ありがとうございました。