

学童保育連合会の 支援のあり方は

矢加部 茂晴 議員



手狭になり増築工事が始まった
古川学童保育所「くすの木ハウス」

答 目指す方向が実現できるか 再度検討する場が必要

問 本市のちっこ子育て支援プランで重点施策の一つに学童保育の向上を掲げ、運営委員会の連合会の支援に努めるとある。連合会の支援のあり方と今後の方向性は。

市長 現在10の学童保育所のうち新設された2つの学童保育所は連合会に参加されていない。全学童保育所が一つになっておらず発足当時と意味合いが違ってきていると考

も・子育て関連3法がスタートする中で、これからの学童保育所の運営を考えていきたい。

学童保育事業の質 を上げる観点から 連合会は必要

問 近年学童保育事業に対して委託金が増額され、施設の整備も順次行われている。その一方で全体の質を上げるといふ観点に立てば、連合会の必要性を感じる。学童保育事業は公共性の高い事業と認識されていると思うので、来年度に向けて積極的な支援をお願いしたい。

市長 連合会の発足からこれまでの歩みを考えると、目指された方向は間違っていないが、連合会に加入している学童保育所も一枚岩ではないと感じる。どうすれば連合会が目指した方向を実現できるのかを再度検討する場が必要だと思う。

筑後市の人事評価制度は

北島 一雄 議員

答 人材育成に主眼を おいている

問 筑後市における人事評価制度の目的は。

市長 今年度で全職員本格実施の3年目を迎えている。目的として、1つ目は組織力の向上。2つ目に職員の計画的、継続的な能力開発。最後に職員のやる気を醸成する。

問 運用状況は。

市長 能力評価と実績評価を柱としている。実績評価については行政評価と連動させ、総合計画の目標達成のツールとしても活用している。

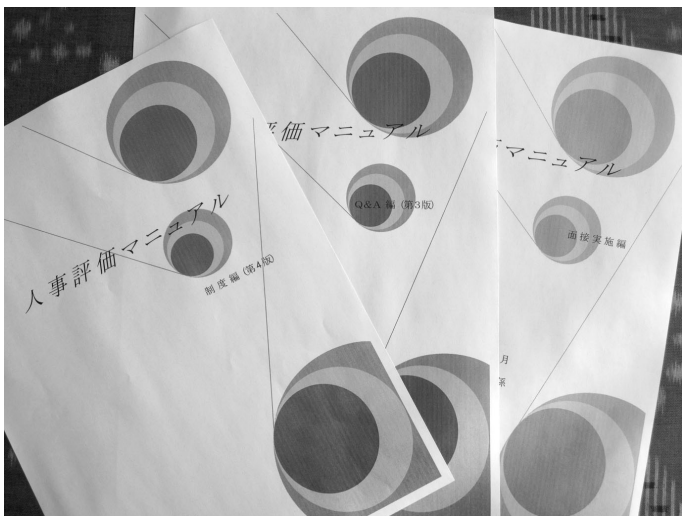
問 今後、人事評価結果をどのように生かすのか。

市長 昇任人事、給与に積極的に活用して職員のやる気を高め、市民サービスの向上につながるように取り組みを進めたい。

問 人事評価結果の分布はA B C D Eの5段階評

価でC評価が9割となっている。相対評価を実施している自治体もあるが、**市長公室長** 序列化が目的ではない。人材育成を主眼にしている。絶対評価の中で職員の能力を

伸ばすことが求められている。**問** 地域に飛び出し社会貢献活動に参画している。**市長** 積極的に地域に出



9割がC評価の筑後市の人事評価
～目的は人材育成～